

La Direzione Generale di GualaPack S.p.A. ha definito e consolidato da tempo la propria **Mission e Vision**, basata su **Valori** fondanti da cui discende la **Politica Integrata per la Qualità e la Sicurezza del Prodotto (Food Safety), l'Ambiente e la Sicurezza sul lavoro**, a dimostrazione del proprio coinvolgimento ed impegno finalizzati alla gestione, sviluppo e al miglioramento del proprio business in ottica di Sostenibilità ed Etica.

Con l'obiettivo primario di rafforzare la leadership della Società sul mercato di riferimento, promuove a tutti i livelli un impegno continuo, finalizzato a soddisfare le aspettative ed esigenze di tutte le parti interessate rilevanti (Dipendenti, Clienti, Fornitori, Istituzioni, Cittadinanza..) nel rispetto dei valori aziendali, finalizzati ad uno sviluppo sostenibile ed etico, coinvolgendo e stimolando la più ampia partecipazione e la consapevolezza di tutti gli stakeholder aziendali (interni ed esterni), attraverso incontri, riunioni ed attività di formazione.

Coerentemente a tale approccio, la Direzione Gualapack si impegna a minimizzare gli impatti dei propri processi produttivi, anche in termini di consumi ed utilizzo delle risorse, energetiche e naturali. In tale ambito, e specificatamente per il sito produttivo di Gualapack Castellazzo Bormida:

- riconosce il ruolo dell'elemento energia come strategico nelle proprie attività e meritorio di una apposita e specifica Politica (il presente documento);
- pone primaria attenzione alle fonti rinnovabili;
- è convinta che la corretta gestione energetica sia una soluzione efficace per ridurre le emissioni climalteranti e ridurre i costi, apportando contemporaneamente un miglioramento della competitività dell'Azienda e benefici economici ed ambientali per la nostra società ed il nostro ecosistema;
- decide l'adozione di un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE), conforme ai requisiti della norma UNI CEI EN ISO 50001 in vigore, in cui siano chiare e definite le responsabilità di ognuno, con la scelta di indicatori chiari e concreti che consentano di misurare in azienda, giorno dopo giorno, i risultati attesi in ottica di miglioramento continuo aggiornando, quando opportuno, obiettivi e piani di azione conseguenti
- individua e definisce quali sono i membri che costituiscono l'Energy Team di sito, gruppo di lavoro cui è affidato il compito di implementare, gestire, pianificare gli obiettivi e monitorare l'andamento ed i risultati del SGE

Ciò viene realizzato attraverso un impegno costantemente volto a:

- assicurare la piena attuazione delle disposizioni di legge applicabili al proprio contesto in materia di saving energetico (inclusa ogni altra prescrizione in materia energetica volontariamente sottoscritta dall'Azienda) individuando attività ed aree maggiormente impattanti per i consumi energetici (USE), con l'obiettivo di minimizzarle e migliorarle nel tempo;
- individuare e mettere a disposizione risorse umane e finanziarie adeguate al raggiungimento degli obiettivi e dei programmi prefissati;
- formare e responsabilizzare in maniera continua ed in primis i membri dell'Energy Team e, per quanto necessario, tutto il personale impegnato in attività con impatti rilevanti sull'uso ed il consumo di fonti energetiche, ad un uso responsabile ed efficiente dell'energia;
- promuovere l'uso ottimale delle risorse energetiche in un'ottica di risparmio, mantenendo al contempo gli obiettivi prefissati di produzione di beni/servizi e di comfort per i dipendenti e senza in nessun caso pregiudicare la produttività e la qualità dei propri prodotti, o contravvenire a quanto stabilito dagli altri Sistemi di Gestione esistenti in Azienda;
- assicurare lo sviluppo e l'innovazione della produzione, sia in fase di progettazione che di approvvigionamento, anche in ottica di saving energetico, riducendo per quanto possibile lo

sfruttamento di risorse naturali ed energetiche, ottimizzando i processi produttivi e sfruttando le tecnologie più innovative disponibili, se economicamente attuabili e convenienti;

- definire obiettivi che siano coerenti, misurabili, monitorati e riesaminati;
- esercitare un controllo costante (anche tramite l'attività di audit interni ed esterni) sulle attività strategiche e sull'impatto energetico delle attività operative;
- realizzare, ove necessario, interventi agli impianti, alle infrastrutture ed alle attrezzature, al fine di mantenerne un elevato livello di efficienza energetica;
- investire sulle proprie persone al fine di creare motivazione e coinvolgimento, requisiti indispensabili per la crescita delle competenze e lo sviluppo dell'organizzazione nel suo complesso;
- riesaminare periodicamente il SGE, inclusa la presente Politica Energetica, diffondendone principi e contenuti a tutto il personale aziendale, attraverso chiari ed efficaci canali di informazione e comunicazione
- sostenere la consapevolezza ed il coinvolgimento di fornitori, appaltatori ed altre parti interessate esterne in merito alle implicazioni energetiche delle differenti attività, come elementi indispensabili per il miglioramento delle prestazioni di tutta l'Organizzazione.

GUALAPACK Castellazzo Bormida

Plant Manager – Responsabile SGE

Carlo Poggi