

VISIÓN:**“CRECER DE MANERA SOSTENIBLE COMPITIENDO CON LOS MEJORES”**

MISIÓN:	VALORES:
<ul style="list-style-type: none"> Las soluciones de embalaje de altas prestaciones son nuestro saber hacer. Calidad, servicio e innovación para nuestros clientes son nuestra prioridad. El crossover tecnológico y los sistemas integrados son nuestra fuerza. La sostenibilidad es nuestro compromiso cotidiano. Invertimos en personas motivadas y talentosas. 	<p>PARTICIPACIÓN: Motivar e involucrar a las personas por medio de una comunicación eficaz, compartiendo las responsabilidades en la búsqueda de objetivos desafiantes.</p> <p>COMPETENCIA: Hacer bien las cosas, rápidamente, con mente abierta al cambio y a las diversidades.</p> <p>POSITIVISMO: Demostrar una actitud positiva confiando siempre en el éxito de nuestro futuro y en la fuerza de nuestras habilidades.</p>

EN COHERENCIA CON ESTA ACTITUD ESTRATÉGICA, SE DEFINE Y DIFUNDE LA SIGUIENTE:

POLÍTICA para la Calidad, Higiene y Seguridad del producto, para la Salud y Seguridad en el Trabajo y para el Medio Ambiente

La presente Política empresarial está basada en la promoción a todo nivel de un compromiso constante, dirigida a reforzar el liderazgo de la Compañía en el mercado, realizando productos novedosos, seguros y de alto nivel cualitativo y tecnológico, con el objetivo de satisfacer las expectativas y exigencias de clientes e inversionistas, cumpliendo los valores empresariales, enfocados a un desarrollo sostenible y ético, a través de la amplia participación de todo el personal.

Para alcanzar tal meta, la Dirección Gualapack define, implementa, verifica y consolida un Sistema de Gestión Integrado conforme a los estándares internacionales ISO 9001, BRC GS para material de envases, ISO 14001 e ISO 45001.

Eso se actúa por medio de un compromiso constantemente dirigido a:

- Asegurar el cumplimiento de las disposiciones de Ley en materia de ética, ambiente y seguridad del trabajo, detectando los riesgos y los impactos relacionados con la propia actividad productiva, con la meta de reducirlos al mínimo y mejorarlos en el tiempo.
- Garantizar que los productos realizados sean conformes a las legislaciones vigentes, involucrando los proveedores de materia prima que tengan influencia en la seguridad del producto, para que los materiales utilizados en la producción sean conformes a la legislación vigente en la Comunidad Europea y, donde se sepa, a la de los Países en los cuales el producto será vendido y utilizado.
- Adoptar un sistema de gestión en el cual sean claras las responsabilidades de cada uno, con la elección de indicadores claros y concretos para permitir medir en la empresa, día tras días, los resultados relativos a la calidad del producto, a la eficacia y eficiencia de los procesos, a la seguridad en el trabajo y al impacto ambiental de la propia actividad, en la óptica de mejoramiento, sostenibilidad y protección del medio ambiente.
- Establecer y actualizar constantemente la Valoración del Contexto en el cual opera la organización, en sus factores internos y externos, asegurando una constante coherencia y eficacia de las estrategias empresariales, basadas en la valoración, el monitoreo y la revisión de los Riesgos y Oportunidades encontrados, en la óptica de mejoramiento y desarrollo del negocio.
- Identificar y poner a disposición los recursos humanos y financieros adecuados al alcance de los objetivos y de los programas preestablecidos.
- Difundir la cultura de la Calidad, Higiene y Seguridad del producto, de Salud y Seguridad del Trabajo y Medio Ambiente a todo nivel, así como el respeto de principios éticos establecidos, asegurando la participación activa de empleados, colaboradores y proveedores respecto a los temas de calidad, higiene y seguridad del producto, salud y seguridad y medio ambiente. Esto se consigue por medio de constantes actividades de formación, información y entrenamiento, dirigida a riesgos específicos de producto, al impacto negativo en el medio ambiente al cual se puede relacionar la actividad productiva desarrollada, y a los riesgos específicos a los cuales cada trabajador puede estar expuesto, a fin de instaurar en la Empresa un alto sentido de responsabilidad y participación.
- Asegurar que el Sistema garantice la innovación y el mejoramiento continuo de productos, procesos, sistemas de producción y gestión, con atención al desarrollo técnico-científico y a las buenas prácticas de fabricación (GMP) aplicables al propio sector, además de la sostenibilidad de la actividad productiva, en términos de salud y seguridad de los trabajadores y potenciales impactos ambientales.
- Garantizar el desarrollo y la innovación de productos y tecnologías de producción con visión de sostenibilidad, reduciendo por cuanto sea posible la explotación de recursos naturales y energéticos, optimizando los procesos productivos, aprovechando las tecnologías más novedosas — si es económicamente factible - tratando de contener los desechos sólidos derivados de las actividades productivas (residuos fragmentarios, recortes de elaboración...), invirtiendo donde sea posible en la reciclabilidad y la eliminación de los productos una vez terminado su ciclo de vida, previniendo las posibles fuentes de contaminación y en general, minimizando cuanto sea posible, cualquier impacto negativo en el medio ambiente en el cual operen plantas productivas.

- Garantizar que los procesos involucrados en la calidad y seguridad de los productos, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, sean eficazmente **gestionados e implementados**, por medio de un adecuado control y monitoreo para prevenir, reducir o eliminar los potenciales peligros y/o discrepancias que pueden influir negativamente en el producto, procesos, empleados y en el medio ambiente, en línea con los análisis de riesgos y oportunidades.
- Realizar **intervenciones a las instalaciones, infraestructura y a los equipos** para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud y reducir al mínimo el impacto ambiental, aprovechando donde sea posible, toda oportunidad para la organización.
- Garantizar que las **no conformidades** observadas durante las actividades operativas, a través de las informaciones de los clientes, o surgidas durante las inspecciones, sean eficazmente **gestionadas y cerradas por medio de oportunas y eficaces acciones correctivas**.
- Detectar, realizar y documentar de manera completa las **oportunidades de mejora** para la organización, definiendo objetivos que sean medibles, monitoreados y revisados.
- Invertir en su propia gente a fin de crear **motivación y participación**, requisitos indispensables para el crecimiento de las competencias y el desarrollo de la organización en su totalidad.
- Revisar periódicamente el Sistema, incluyendo la presente Política, difundiendo principios y contenidos a todo el personal empresarial, a través de claros y eficaces **canales de información y comunicación**.

La Dirección sostiene la **consulta y la participación** del personal, proveedores, contratistas y otras partes interesadas considerando implicancias ambientales, de calidad y de seguridad de los productos y actividades, como elementos indispensables para la mejora del desempeño de toda la Organización.

Por lo tanto, la Dirección insta al personal a unirse a las iniciativas en curso y futuras, con la máxima **disponibilidad, confianza, lealtad y compromiso profesional**, de acuerdo con los valores empresariales en los cuales se basa la presente Política.



Alan Baumgarten
Director General
Gualapack Chile - Brasil