

VISION:

“CRESCERE IN MODO SOSTENIBILE COMPETENDO CON I MIGLIORI”

MISSION:

- Le soluzioni di imballaggio ad alte prestazioni sono il nostro sapere
- Qualità, servizio e innovazione per i nostri clienti sono le nostre priorità
- Il crossover tecnologico ed i sistemi integrati sono la nostra forza
- La sostenibilità è il nostro impegno quotidiano
- Investiamo su persone motivate e di talento

VALORI:

PARTECIPAZIONE:

Motivare e coinvolgere le persone attraverso una comunicazione efficace e la condivisione delle responsabilità nel perseguire obiettivi sfidanti

COMPETENZA:

Fare bene le cose velocemente con mente aperta al cambiamento ed alla diversità

POSITIVITA':

Dimostrare un approccio positivo credendo sempre nel successo del nostro futuro e nella forza delle nostre capacità

IN COERENZA CON QUESTO APPROCCIO STRATEGICO, VIENE DEFINITA E DIVULGATA LA SEGUENTE:

POLITICA per la Qualità, l'Igiene e la Sicurezza del prodotto, per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e per l'Ambiente

La presente Politica aziendale è basata sulla promozione a tutti i livelli di un impegno continuo, finalizzato a rafforzare la leadership della Società sul mercato, realizzando prodotti innovativi, sicuri e di alto livello qualitativo e tecnologico, con l'obiettivo di soddisfare le aspettative ed esigenze di clienti ed investitori, nel rispetto dei valori aziendali, finalizzati ad uno sviluppo sostenibile ed etico, attraverso l'ampia partecipazione di tutto il personale.

Per raggiungere tale traguardo, la Direzione Gualapack definisce, implementa, verifica e consolida un **Sistema di Gestione integrato conforme agli standard internazionali ISO 9001, BRCGS for Packaging Materials, ISO 14001 e ISO 45001.**

Ciò viene realizzato attraverso un impegno costantemente volto a:

- Assicurare la piena attuazione delle **disposizioni di legge** in materia di **etica, ambiente e sicurezza del lavoro**, individuando i rischi e gli impatti correlati alla propria attività produttiva, con l'obiettivo di minimizzarli e migliorarli nel tempo.
- Garantire che i prodotti realizzati siano conformi alle **legislazioni vigenti** in vigore, coinvolgendo i fornitori di materie prime aventi influenza sulla **sicurezza del prodotto**, affinché i materiali utilizzati nella produzione siano conformi alla legislazione applicabile nella Comunità Europea e, ove noto, a quella dei Paesi in cui il prodotto sarà venduto ed utilizzato.
- Adottare un sistema di gestione in cui siano chiare le **responsabilità** di ognuno, con la scelta di **indicatori** chiari e concreti per consentire di misurare in azienda, giorno dopo giorno, i risultati relativi alla qualità del prodotto, all'efficacia e all'efficienza dei processi, alla sicurezza sul lavoro e agli impatti ambientali della propria attività, in ottica di miglioramento e sostenibilità.
- Predisporre ed aggiornare costantemente la **Valutazione del Contesto** in cui opera l'organizzazione, nei suoi fattori interni ed esterni, assicurando una costante coerenza ed efficacia delle strategie aziendali, basate sulla valutazione, il monitoraggio e la revisione dei **Rischi ed Opportunità** individuati, in ottica di miglioramento e sviluppo del business.

- Individuare e mettere a disposizione le **risorse umane e finanziarie** adeguate al raggiungimento degli obiettivi e dei programmi prefissati.
- **Diffondere la cultura della Qualità, dell'Igiene e della Sicurezza del prodotto, della Salute e Sicurezza del Lavoro e dell'Ambiente** a tutti i livelli, nonché il rispetto di **principi etici** consolidati, assicurando il **coinvolgimento attivo** dei propri dipendenti, collaboratori e fornitori rispetto ai temi della qualità, igiene e sicurezza del prodotto, salute e sicurezza e dell'ambiente. Ciò viene perseguito tramite costanti **attività di formazione, informazione ed addestramento**, mirate in base ai rischi specifici di prodotto, agli impatti negativi sull'ambiente cui può essere correlata l'attività produttiva svolta, ed ai rischi specifici cui ogni lavoratore può essere soggetto, al fine di instaurare nell'Azienda un alto senso di responsabilità e partecipazione.
- Predisporre che il Sistema garantisca **l'innovazione ed il miglioramento continuo** di prodotti, processi, sistemi di produzione e gestione, con attenzione agli sviluppi tecnico-scientifici ed alle buone pratiche di fabbricazione (GMP) applicabili al proprio settore, nonché alla sostenibilità dalla propria attività produttiva, in merito agli aspetti di salute e sicurezza dei propri lavoratori ed ai potenziali impatti ambientali.
- Assicurare lo **sviluppo e l'innovazione di prodotti e tecnologie di produzione in ottica di sostenibilità**, riducendo per quanto possibile lo sfruttamento di risorse naturali ed energetiche, ottimizzando i processi produttivi, sfruttando le tecnologie più innovative – ove economicamente attuabili – cercando di contenere i rifiuti solidi derivanti dalle attività produttive (sfridi, scarti di lavorazione...), investendo ove possibile sulla riciclabilità e lo smaltimento dei prodotti al termine del loro ciclo di vita, prevenendo le possibili fonti di inquinamento e più in genere, per quanto possibile, minimizzando gli impatti negativi sull'ambiente in cui operano i siti produttivi.
- Garantire che i **processi** coinvolti nella qualità e sicurezza dei prodotti, ambiente, salute e sicurezza del lavoro, siano **efficacemente gestiti ed attuati**, attraverso monitoraggi e misurazioni adeguate a prevenire, ridurre od eliminare i potenziali pericoli e/o le difformità che possono influire negativamente sul prodotto, sul processo, sui propri dipendenti e sull'ambiente, in coerenza con l'analisi di rischi ed opportunità effettuata.
- Realizzare **interventi agli impianti, alle infrastrutture ed alle attrezzature** per garantire ad esse un elevato livello di **sicurezza** e una **minimizzazione degli impatti ambientali**, cogliendo, ove possibile, tutte le opportunità per l'organizzazione e l'ambiente.
- Garantire che le **non conformità** evidenziate durante le attività operative, attraverso le segnalazioni dei Clienti, o emerse durante le verifiche ispettive, siano **efficacemente gestite e chiuse attraverso opportune ed efficaci azioni correttive**.
- Individuare, realizzare e documentare in modo completo le **opportunità di miglioramento** per l'organizzazione, definendo obiettivi che siano misurabili, monitorati e riesaminati.
- Investire sulle proprie persone al fine di creare **motivazione e coinvolgimento**, requisiti indispensabili per la crescita delle competenze e lo sviluppo dell'organizzazione nel suo complesso.
- Riesaminare periodicamente il Sistema, inclusa la presente Politica, diffondendone principi e contenuti a tutto il personale aziendale, attraverso chiari ed efficaci **canali di informazione e comunicazione**.

La Direzione sostiene la **consapevolezza ed il coinvolgimento** del personale, dei fornitori, degli appaltatori e delle altre parti interessate in merito alle implicazioni ambientali, di qualità e di sicurezza dei propri prodotti e delle proprie attività, come elementi indispensabili per il miglioramento delle prestazioni di tutta l'Organizzazione.

Pertanto, la Direzione esorta il personale ad aderire alle iniziative già in corso e a quelle che saranno avviate, con la massima **disponibilità, affidabilità, lealtà ed impegno professionale**, coerentemente ai valori aziendali cui si ispira la presente Politica.

GUALAPACK

Amministratore Delegato

Roberto BOGGIO